

מחלקת יישובי העמק
מחזקים את ההנהגות המקומיות

קליטה ושילוב תושבים ומשפחות חדשות בישוב ובקהילה



תדריכים נוספים

נוער

רכש
והתקשרויות

תקציב

ניהול
אירועים

קליטת
תושבים

מנהל
ישוב

וועדת
ביקורת

העסקת
עובדים

מנהיגות
משתפת

סיום
כהונה



WELCOME



קליטת תושבים חדשים - התפיסה

קליטה נכונה של תושבים חדשים ושילובם בקהילה תגביר את תחושת השייכות והזהות שלהם לישוב ובכך, תגדיל את הסיכויים שיהיו תושבים מעורבים, שותפים ושבעי רצון.



מבנה התדריך

| | |
|---|---|
| קליטת תושבים חדשים - למה זה חשוב? | 1 |
| הסדרת נושא הקליטה - איך עושים את זה? | 2 |
| הנה הם באים - מה עושים? | 3 |
| ועכשיו כשהם פה... | 4 |

תהליך קליטת תושב חדש, חשוב שיהיה מכוון ומתוכנן. הקמת וועדה שזהו תחום אחריותה תאפשר קליטת תושבים שיהפכו לחלק מהקהילה.

קליטת תושבים חדשים - למה זה חשוב?

1

מה הופך מקום מגורים, ישוב או שכונה **לקהילה** עבור תושביו?



קהילה מוגדרת כמערכת חברתית המקיימת מגוון התארגנויות, קשרים חברתיים אישיים ומתמשכים בין חבריה ומהווה מוקד להזדהות ומשמעות. הקהילה עשויה להיות תשתית להצמחת סולידריות חברתית, ללקיחת אחריותו של התושב על חייו, על חיי ילדיו, על סביבתו ועל עתידו.

הצטרפות תושבים חדשים לקהילה היא הזדמנות לצמיחה והתחדשות, לחידוש חברת הילדים והמעגלים החברתיים והזדמנות להרחבת מספר הפעילים.

במרחב הכפרי קיומה של קהילה הוא מטרה בפני עצמה, שכן כל תהליכי המנהל בישוב מושתתים על בסיס התנדבותי ורצונם של חברי הקהילה לקחת חלק בניהול והתנהלות הקהילה. הקהילה מושתתת על נכונותם של החברים בה לתרום מזמנם לקיום פעילויות למען הקהילה.

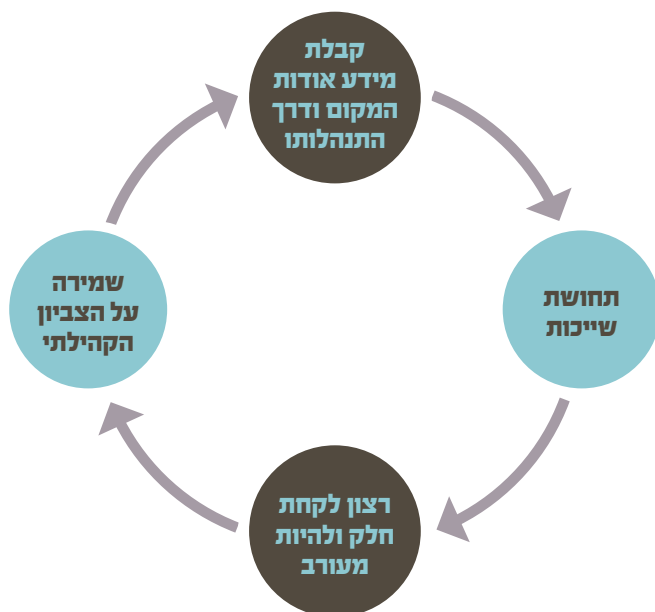
ככל שירגישו שייכים יותר, כך יהיו מוכנים לתרום יותר.

קליטה נכונה ומכוונת של התושבים החדשים, באמצעים שונים, תאפשר להם להיות שותפים בקהילה מתוך הבנת הזכויות והחובות של החברים בקהילה.



על מנת שקליטת תושבים חדשים תעשה באופן סדור, שיטתי ואחיד תוך שימת לב לפרטים ולצביון הישוב נכון להקים וועדה שתעסוק בקבלתם וקליטתם של התושבים החדשים.

מטרתה של וועדת קליטה הינה עיצוב דרכי הקליטה וההתאקלמות של התושב החדש בישוב, קידום וסיוע בשילוב התושבים החדשים בקהילה וחיבור בין ותיקים וחדשים.



כדאי לגייס לוועדה זו תושבים המייצגים חתך אוכלוסייה מאפיין, בעלי הכירות מעמיקה עם הישוב והרשת החברתית בישוב. בעלי רגישות, יכולת הקשבה והכלה, יכולת יצירת קשר מהירה עם מגוון אנשים ובעלי הבנה טובה של הסיפור הקהילתי, הערכים והגורמות המקומיים.

1. גבשו תכנית עבודה וחלוקת תפקידים בין חברי הוועדה.
2. ודאו כי המידע אודות תושבים חדשים הנקלטים בישוב מגיע אל חברי הוועדה (מהמזכירות בישוב, מגורמים במועצה וכדומה).
3. הכינו ערכת קליטה (חוברת מידע, שי וכדומה) וחלקו את הערכה באופן אישי או דרך מזכירות הישוב.
4. לוו את התושבים החדשים ושימרו על קשר איתם עד להתאקלמותם בישוב. ניתן לגייס מתנדבים לסיוע בקליטת התושבים והמשפחות החדשות (כגון "משפחה מאמצת").
5. ייזום אירועים משותפים לוותיקים ולחדשים לטובת העמקת ההיכרות.

ערכת הקליטה יכולה לכלול מידע כגון:

- ◀ הישוב, אופייו, נתונים דמוגרפיים, שירותים ומוסדות בישוב.
- ◀ בעלי תפקידים, טלפונים, אופן ההתקשרות מולם.
- ◀ דרך התנהלות הישוב - ועד מקומי, מועצה, ועדות.
- ◀ נושאים מוניציפאליים כגון: פינוי גזם, פינוי אשפה שונים, מיקום מרכז המחזור, ספק המים, מיקום גני הילדים, בית הספר.
- ◀ פעילות תרבות, אירועים יישוביים, פעילות לפי אוכלוסיות.
- ◀ שירותי מועצה (מוקד המועצה, מרכז קהילתי אזורי, גביה, חינוך)
- ◀ מידע על עמק חפר (חופים, אתרי תיירות, מרכז מסחרי, קופות חולים)



גדילת הישוב כרוכה בשינויים ובכניסה של תרבויות, תפיסות ורעיונות חדשים. חשוב לזכור, אחדות איננה אחידות ובחברה בריאה ישנן מגוון דעות. המטרה המשותפת היא טובת הכלל ופיתוחו תוך שמירה מקסימאלית על זכויות כל פרט.

אנשים שיקלטו היטב יתרמו להון החברתי של הישוב ויוסיפו מכוחם, מרצם ורעיונותיהם לפעילות היישובית. מנגד - תושבים שלא יקלטו כראוי, יתנהלו מול הישוב בשיח שמקורו בזכויות / שירות ותלונות.



הגדרת הזהות היישובית צריכה להתעדכן בהתאם לשינויים המתרחשים. יש ליצור הסכמות קהילתיות חדשות ותמונת עתיד משותפת על מנת להכיל את מגוון האנשים המצטרפים לישוב לאורך השנים.





מחלקת יישובי העמק

מחזקים את ההנהגות המקומיות

www.hefer.org.il

