

אגף משאבי אנוש

תכנית שנתית 2020 להעסקת עובדים עם מוגבלות

א. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: מועצה אזורית עמק חפר
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם בשנת 2018 בינונית / נמוכה / אי-עמידה
- (3) מס' עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 37
- (4) מס' משוער של עובדים עם מוגבלות משמעותית שיש לגייס על מנת לעמוד ביעד: כ- 3.
- (5) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:
 שם מלא: שרון כהן כתובת מייל: Sharon-c@hefer.org.il טלפון: 09-89773312.

ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת (אם הוכנה)

(1) ייעוד משרות

(משרות המיועדות רק למועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית)

ביצוע	יעד
מספר המשרות שאוישו: <u>0</u> פירוט סוג המשרות: _____ _____	מספר המשרות שיועדו: <u>2</u>

(2) משרות שאוישו בהעדפה מתקנת

(העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים)

מספר המשרות שאוישו בהעדפה מתקנת: 0.

(3) פירוט הגורמים שאליהם נעשו פניות לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות משמעותית (לרבות מרכז תמיכה למעסיקים):

קשר ישיר עם חברת דנאל שהיא חברת כח אדם המשמשת כתמיכה למעסיקים, חברה זו עובדת עם אנשים עם מוגבלות, ואנשים שמועסקים דרך הביטוח הלאומי.

(4) פעולות נוספות שנעשו:



מועצה אזורית עמק חפר 4025000 ליד מדרשת רופין

טל' אגף משאבי אנוש: 09-8981556 | פקס: 09-7726339 | מוקד 107 לשירותך

www.hefer.org.il



אגף משאבי אנוש

- המשך ביצוע הנגשות בכל מבנה המועצה ומסביב לו.
- טיפול בפניות פרטניות של עובדים הקשורים בהתאמת סביבת העבודה.
- השתתפות בהדרכה מקצועית של המומנה על העסקת עובדים.
- הכנת תוכנית שנתית.

ג. תכנית שנתית מפורטת לשנה העוקבת 2020 (תפורסם בכל שנה עד 31.10)

תחום	יעד
(1) משרות לאיוש על ידי עובדים עם מוגבלות משמעותית	מספר המשרות לאיוש: <u>2</u> .
(2) משרות ייעודיות	מספר מישרות ייעודיות: <u>2</u> . היקפן מסך המשרות לאיוש: <u>50% - 100%</u> . פירוט סוג המשרות: <u>מזכירה</u> . <u>מוקדן</u> .

- ד. פעולות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון
- לימוד הנושא ומשמעותיו
 - יצירת קשר עם מרכז "תעסוקה שווה" במהלך השנה
 - הצפת קשיים שעלו בנושא העסקת עובדים עם מוגבלות למשרד הפנים בוצע מול נציג משרד המשפטים.
 - חשיפת הנושא לעובדים בארגון.
 - הנחייה גורפת לעדכון מכרזי כח אדם, העל העדפה מתקנת ומתן אפשרות לעובדים עם מוגבלויות לקבל התאמות במידת הצורך.
 - פרסום הודעה שנתית לעובדים עם פרטי הממונה על העסקת עובדים עם מוגבלויות ומתן אפשרות לעובדים עם מוגבלויות לקבלת התאמות
- ה. פירוט הלקחים שהופקו (שימור- שיפור- שינוי):
- יש ליצור קשר עם מרכז "תעסוקה שווה".

