

## אגף משאבי אנוש

### פורמט תכנית שנתית לשנת 2019

#### מועצה אזורית עמק חפר

א. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: מועצה אזורית עמק חפר
  - (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם בשנת 2017 בינונית / נמוכה / אי-עמידה
  - (3) מס' עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 37
  - (4) מס' משוער של עובדים עם מוגבלות משמעותית שיש לגייס על מנת לעמוד ביעד: כ- 5.
  - (5) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:
- שם מלא: שרון כהן כתובת מייל: Sharon-c@hefer.org.il טלפון: 09-89773312.

ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת (אם הוכנה)

- (1) ייעוד משרות (משרות המיועדות רק למועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית)

יעד	ביצוע
מספר המשרות שיועדו: <u>0</u> .	מספר המשרות שאוישו: <u>4</u> . פירוט סוג המשרות: <u>פיקוח, מזכירות, מוקד, וועדה מקומית...</u> _____ _____
היקף המשרות שיועדו מסך המשרות לאיוש: _____%	היקף המשרות שאוישו מסך המשרות שאוישו: _____%

- (2) משרות שאוישו בהעדפה מתקנת (העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים)

מספר המשרות שאוישו בהעדפה מתקנת: 4.



מועצה אזורית עמק חפר 4025000 ליד מדרשת רופין

טל' אגף משאבי אנוש: 09-8981556 | פקס: 09-7726339 | מוקד 107 לשירותך

[www.hefer.org.il](http://www.hefer.org.il)



אגף משאבי אנוש

(3) פירוט הגורמים שאליהם נעשו פניות לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות משמעותית (לרבות מרכז תמיכה למעסיקים):

קשר ישיר עם חברת דנאל שהיא חברת כח אדם המשמשת כתמיכה למעסיקים, חברה זו עובדת עם אנשים עם מוגבלות, ואנשים שמועסקים דרך הביטוח הלאומי.

(4) פעולות נוספות שנעשו:

- יצירת קשר עם משרד המשפטים על מנת להבין את החוק.
- מינוי ממונה על תעסוקת אנשים עם מוגבלות.
- פגישה עם נציג משרד הפנים – מנהל תחום תעסוקה במשרד המשפטים.
- יצירת קשר עם משרד נגישות ישראל.
- מינוי רכז נגישות.
- בוצעו הנגשות בכל מבנה המועצה ומסביב לו.
- טיפול בפניות פרטניות של עובדים הקשורים בהתאמת סביבת העבודה.
- עובדי המועצה עברו הכשרה בנושא נגישות בהיבטים של מתן שירות. השנה יעברו הדרכה נוספת בנושא.
- הכנת תוכנית שנתית.

ג. תכנית שנתית מפורטת לשנה העוקבת 2020 (תפורסם בכל שנה עד 31.10)

תחום	יעד
(1) משרות לאיוש על ידי עובדים עם מוגבלות משמעותית	מספר המשרות לאיוש: <u>2</u> .
(2) משרות ייעודיות	מספר משרות ייעודיות: <u>1</u> . היקפן מסך המשרות לאיוש: <u>33.3% - 50%</u> . פירוט סוג המשרות: <u>מזכירה</u> . _____ _____

- T. פעולות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון
- מינוי ממונה לתעסוקה של אנשים עם מוגבלות.
  - לימוד הנושא ומשמעויותיו
  - בניית תכנית שנתית.
  - פגישה וקשר רציף עם מרכז תמיכה לאנשים עם מוגבלות.
  - הצפת קשיים שעלו בנושא העסקת עובדים עם מוגבלות למשרד הפנים בוצע מול נציג משרד המשפטים.
  - חשיפת הנושא לעובדים בארגון.

