



פרוטוקול דיון מליאה מס' 13 מתאריך 24/2/15

השתתפו: רני אידן – ראש המועצה
אלדד שלם – סגן ומ"מ ראש המועצה
(1 אוריון ארז. 2) אזוט פרוספר. 3) ארי יוני. 4) בארי מוטי. 5) בכרך גלעד.
(6) בן דוד אברהם. 7) ברונשטיין דותן. 8) ברי גדעון. 9) גור יורם. 10) גייר
דורון. 11) גיסיס יואב. 12) גרטלר יוסי. 13) הייפלר נחי. 14) וייס סתיו. 15)
וייסמן ירמי. 16) חייקין עמוס. 17) טודר מאיר. 18) כהן אבנר. 19) כהן
עופר. 20) לוי שמעון. 21) מסורי טוביה. 22) מקורי שאול. 23) מרגלית
איתי. 24) נאהרי אורי. 25) סיבק חיזקי. 26) עוזון אייל. 27) פורצלן פסח.
28) פז רון. 29) פליישר קרוב גלדיס. 30) קידר רעיה.

התנצלו: 1) בכרטן יוסי. 2) דביר שרון. 3) חזי דניאל. 4) טביב ראובן. 5)
קומפל ירון.

לא השתתפו: 1) בליך יוסי. 2) הרמן משה. 3) ויצלבסקי גיא. 4) זימבריס
יהודה. 5) יפין עזריאל. 6) מדליה הדס. 7) מסילתי נצח. 8) פלוטקין גיל. 9)
רבינוביץ מאיר. 10) רגב בתיה.

בנוכחות: רינת זונשיין – מנכ"ל המועצה
מנשה דוד – גזבר המועצה
עידית נס ויסמן – מבקרת מועצה
שגיא בן יואב – ע. ראש המועצה
יובל גטהון – ע. מנכ"ל המועצה

סדר יום –

- 1.1 דיווחי ראש המועצה.
- 1.2 קיום סייעת שניה בגני ילדים של המועצה
- 1.3 קבלת פרס ניהול תקין ממשרד הפנים וקבלת פרס שרת הספורט על
הצטיינות
- 1.4 קיום תרגיל חירום
- 1.5
- 1.6 אישור פרוטוקול מליאה מס' 12
- 1.7 עדכון פרויקט ההרחבה בבחן
- 1.8 הצגת דוח מבקרת המועצה לשנים 2013-2014
- 1.9 עדכון אגרת שמירה בישוב כפר חיים
- 1.10 סקירה במלאות שנתיים לשיטפון בת חפר



1.2 קיום סייעת שניה בגני ילדים של המועצה

בזמן האחרון ישנו באז בנושא של סייעת שנייה בגני ילדים בגילאי 3 ובעיקר בגנים העמוסים. רציתי להגיד לכם שאתם יכולים להיות גאים. אתם חלק ממנגנון של רשות שמיד עם הכרזת טרכטנברג החליטה על סייעת שנייה כאן במליאה. זה עולה לא מעט כסף אולם ילדים בגיל 3 שחלקם עדיין לא גמולים מתקשים לשהות במסגרת של 30 ילדים ויותר שבה יש גננת וסייעת אחת ולכן ההחלטה שקיבלנו בזמנו והדרישה של ההורים היא בהחלט דרישה נכונה. אני מתקשה לראות איך המדינה תענה לבקשה הזו כי מדובר במיליונים רבים מאוד, כ-200 מיליון ₪ לשנה. אולם יצטרכו לעשות משהו בעניין כי להתחיל גן עם ילדים שחלקם מתחת לגיל 3 וכ-30%-40% מהם לא גמולים בחודשים הראשונים וחלק לא רגילים למסגרת, מאוד מקשים על ההתארגנות כי יש את הבכי ואני חושב שההחלטה הייתה נכונה.

1.3 קבלת פרס ניהול תקין ממשד הפנים וקבלת פרס שרת הספורט על הצטיינות

בשבוע שעבר המועצה קיבלה שני פרסים. פרס אחד בנושא של ניהול תקין. נבחנו קטגוריות של כספים, מכרזים, ניהול משאבי אנוש ויעילות תקציבית ואנחנו נבחרנו וקיבלנו על כך תעודת הוקרה. החל משנה שעברה הפסיקו לתת פרסים כספיים. קיבלנו גם את פרס שרת התרבות והספורט על הצטיינות המועצה בספורט. גם זה נבחן בכמה קטגוריות, כמו מספר המשתתפים של הקבוצות הרשומות בו אם במסגרת אזורית, ובליגות נוער וכמובן קטגוריה של ספורטאים מצטיינים אם בענף השייט, שחיה, כדורעף וקליעה למטרה וכן בנושא של מתקנים. בכל קטגוריה היו 4 רשויות שנבחרו אנו הרשות שנבחרה למקום הראשון מבין המועצות האזוריות. וגם קיבלנו פרס כספי של 75 אלף ₪ וכן קיבלנו אישור ל-4 קבוצות של פרחי ספורט.

1.4 קיום תרגיל חירום

לפני שבוע קיימנו תרגיל רעידת אדמה במוסדות חינוך. בשונה משנים קודמות בהם כל בית ספר התנהל באופן עצמאי במקרה הזה ההפעלה הייתה מול המוקד של המועצה מול מרכז חירום ובתיאום איתנו כולל אירוע של צונאמי בביה"ס רמות ים. בסך הכל בהחלט ניהלנו את הנושא בצורה טובה כל פעם אנו מפיקים לקחים ומשתדלים להשתפר לפעם הבאה.

1.6 אישור פרוטוקול מליאה מס' 12

רינת זונשיין

האם יש הערות לפרוטוקול מליאה מס' 12? – אין הערות.



החלטה:

פרוטוקול מליאה מס' 12 - מאושר

1.7 עדכון פרוייקט ההרחבה בבחן

מנשה דוד

בחומר שקיבלם ישנו החומר שהכנו למליאה וההנהלה. הפרוייקט נחלק לשניים האחד בהרחבה והשני בקיבוץ הוותיק. בקיבוץ הוותיק הטלנו היטל סלילה. התושבים עתרו לבית המשפט נגדנו והפסידו. לגבי ההרחבה – בסך הכל יש הכנסות וצפי הכנסות של כ-19,900 מיליון ₪. אנו עומדים ביעד שתכננו הן מבחינת ההכנסות והן מבחינת ההוצאות, הן לגבי ההרחבה והן לגבי הקיבוץ הוותיק.

עופר כהן

בשורה התחתונה נכון לרגע זה ההשתתפות של המועצה היא 600 אלף ₪?

מנשה דוד

600 אלף בהרחבה ובקיבוץ הוותיק מיליון וחצי ₪.

עמוס חייקין

למה המועצה נכנסת לקיבוץ הוותיק?

רני אידן

נכנסנו לקיבוץ הוותיק ממספר טעמים. הראשון כי הקיבוץ לפני שהוא התפרק פתח את כל התשתיות והייתה שם "ונציה". היו תעלות שבחלקם החליפו צנרת ובחלק לא החליפו. יצא שבני 80-90 צריכים לנסוע בגונדולות ולכן בהתייעצות קיימנו במליאה החלטנו שאנו נכנסים לפרוייקט אבל מטילים עליהם 100% היטל סלילה. יש מקורות שעוד לא מומשו, כמו נושא אזור התעשייה שלהם ועסקים שצריכים לשלם. סיבה שנייה - בתוך הקיבוץ הוותיק ישנם מתקנים המשרתים את כלל הקיבוץ. אם לא מטפלים בכך אין מועדון נוער, אין מועדון לוותיקים ואין מתקני משחקים. ולכן בחנו כאן את הנושא, חשבנו מה מידת הסיכונים שאנו לוקחים והגענו למסקנה שאם אנו לוקחים 100% היטל סלילה ומעמידים לקיבוץ את הכסף של שיפור תשתיות אנו מגיעים למצב של איזון. אנו מועצה אזורית ואם ישוב מסוים נכשל בתפקיד שלו יש את האבא הגדול שצריך לתת סיוע. כך ראתה זאת המליאה הקודמת וכך גם המליאה הזו תראה זאת במקרה דומה.

1.8 הצגת דוח מבקרת המועצה לשנים 2013-2014

רינת זונשיין

מבקרת המועצה עדית נס תציג את הדוח שלמה לשנים 2013-2014, לאחר מכן תהיה התייחסות של הוועדה לענייני ביקורת ולאחר מכן התייחסות שלי ותוכלו לשאול שאלות.

ד"ר עדית נס ויסמן



לפני שאני מתחילה לדבר על הדוח שנשלח אלכם, אני רוצה להזכיר את הפרוצדורה. לאחר העברת טיוטת קבע הדוח הסופי מועבר לראש הרשות ולוועדה לענייני ביקורת. ראש הרשות מתייחס למה שרשום בדוח והוועדה מקיימת דיונים על הדברים שנכתבו בדוח. אני רוצה להודות לוועדה לענייני ביקורת על העבודה שהיא עושה. מה שאנו נוהגים לעשות היא שלישיבת ועדה שדנה בדוחות הביקורת אנו מזמנים את מנכ"ל המועצה והיא נותנת סקירה על הצעדים שננקטו עד לאותה העת וצעדים עתידיים ומשיבה לשאלות של הוועדה. הדוח מציג תמונת מצב לזמן מסוים אולם עד שהוא מגיע לאולם המליאה עובר זמן שנעשים בו שינויים וחלק מהליקויים מתוקנים. הדוח עוסק בחמישה נושאים. אני לא אכנס לכל פרטי הדוח. שני נושאים שנבחנו לראשונה השנה ו-3 נושאים שנעשתה בהם ביקורת של מעקב תיקון אחר ליקויים. הראשון עוסק בשירותים הווטרינרים במועצה. במילה אחת אני אומר ברדק. הליקויים שעלו בדוח הראו על היעדר תכנון יזום של תוכניות, היעדר תהליכי עבודה ונהלי עבודה כל זה לצד היעדר בקרה של האגף המוניציפאלי. יש דוגמאות כאלה ואחרות שעוסקות בפיקוח על מוצרים מן הטבע וטיפול מונע בנושא בעלי חיים. אני לא אכנס לנושא של הליקויים אבל צריך לעשות סדר החל מקביעת תהליכי העבודה ונהלי עבודה לפני שנוגעים בנושאים הנקודתיים. הנושא השני עוסק באבטחת מוסדות הלימוד במועצה. בביקורת עלתה תמונה של התנהלות תקינה החל מסדרי עבודה, הביקורות השוטפות, השתלמויות והדרכות. אחד החוסרים שנמצאו הם תיקי שטח ותיקי ביטחון. עכשיו זה הופך להיות ממוחשב וכל התהליך הזה יתחיל להשתנות.

תיקון ליקויים - על שניים דיברנו בעבר בנושא המוכנות לחירום סקרנו את השינויים שחלו מבחינת מוכנות המועצה לחירום ונושא נוסף של תיקון ליקויים הוא נושא המידע ואבטחתו במועצה נעשה פה תהליך מקיף. מעקב בכל הנושא של השירות הפסיכולוגי. חשוב לי לציין כי בביקורת מעקב אני עושה כמעט ביקורת מחודשת בכל הנושאים הללו גם אם חלו שינויים נורמטיביים בנושאים ולעקוב ליקוי, ליקוי. חלק מהליקויים שהועלו בביקורת תוקנו וחלק עדיין קיימים. ההתייחסות מופיעה בדוח. השלב הבא הוא יו"ר הוועדה מציג את התייחסות הוועדה לענייני ביקורת.

מוטי בארי

אני לא אחזור על הדברים של עידית. הדוח מדבר על שתי מחלקות שנעשו בהן ביקורות ועל 3 דברים שנעשו ביקורות בעבר. בשירות הווטרינרי הוא שירות שצריך לשמור על בריאותינו בכל הנוגע למוצרים מן החי אבל שם נשאר בהרגלים מלפני מספר שנים ולא התאימו זאת לתקנות והחוקים החדשים. לא עדכנו את הנוהלים ולא עשו ביקורת ופיקוח על בתי עסק כמו שצריך. הנושא נמצא בטיפול של מנהל המחלקה ומנהל האגף בפיקוח צמוד של מנכ"ל המועצה. ביקשנו מהמבקר לעשות ביקורת בשנת 2015 על מנת לראות שהליקויים אכן תוקנו.

באבטחת מוסדות חינוך יהודה בן עזרא עושה עבודה טובה.



בנושא ביקורות שנעשו בעבר – בנושא מוכנות לחירום האחראים הם רינת ויהודה ורואים את התוצאות בתרגילים ובביקורת והציונים שקיבלנו מהגורמים הללו ומגיע כל הכבוד לרינת וליהודה.

תחום נוסף הוא אבטחת המידע שגם שם חברו יהודה ורינת. תחום השירות הפסיכולוגי חלק תוקן וחלק לא ושם ביקשנו לקבל דיווח על מה שקורה. בסך הכל יש התייחסות רצינית של גורמי המועצה לביקורות. צריך להודות למנכ"לית המועצה ומנהלי המחלקות ומבקרת המועצה על מה שהם עושים בנושאים אלה.

רינת זונשיין

אני אתייחס ברצף הדברים. בנושא של אבטחת מידע זה נושא שנגענו בו, יהודה מונה למנהל אבטחת מידע והוא עושה עבודה טובה. בנושא השירותים הווטרינרים רני ואני קראנו את הדוח לעומק וקיימנו שיחות עם עידית, אודי ויעקב על הדוח והממצאים שעלו ממנו. אנו רואים בחומרה את הממצאים. אודי ביקש לבוא ולדבר כאן ואמרנו כי זה לא נכון לעשות זאת עכשיו אולם אם תרצו הוא יבוא לכאן. גם הוא לקח את הדברים באופן לא פשוט. הוא לא חושב שהדברים הם כפי שאנו רואים אותם. היום הוא במקום אחר. הוא מבין שהוא צריך לעשות עבודה משמעותית והוא עושה זאת. אני נפגשת איתו ועם מנהל האגף יעקב כהן בפגישות שוטפות. אנו לוקחים נושא ומפרקים אותו מתחילתו ועד סופו. זו עשייה הנעשית ביננו יש נושאים שלא עלו בדוחות וגם בהם יש מה לעשות. גם בהם אנו נוגעים. אנו בתחילת הדרך. טיפלנו בשניים וחצי נושאים מרכזיים. העבודה עוד רבה. אני מקבלת דיווחים שוטפים בנושאים בהם ראוי שיהיה בהם דיווח שוטף. היו פה נהלי עבודה שעבדו כך במשך 30 שנה ומעולם לא העירו לגביהם.

מוטי בארי

מגיעה משאית עם מוצרי בשר, וטרינר של כל רשות צריך לבדוק שזה תקין והפיקוח הזה לא נעשה כמו שצריך.

רינת זונשיין

אני חושבת שהדוח מפרט את הדוגמאות באופן מאוד ברור. אבטחת מוסדות חינוך – יהודה בן עזרא נכנס לאגף הביטחון ועשה המון דברים. יהודה אדם מצוין ואנו שמחים שהוא איתנו. הוא גם ממונה אבטחת מידע. הוא מגוייס, הוא עובד בצורה מאוד מאורגנת והוא הכניס נהלי עבודה ברורים והטמיע אותם. הוא מבקר את נהלי עבודה שהוא קבע. כל הנושא של פיקוח על מאבטחים ושומרים במוסדות חינוך הוא עושה המון הדרכות ועושה פעילות מאוד טובה. הערה שהייתה היא כי חסרים תיקי השטח שכרגע מצויים בתהליך מיחשוב וכשהתהליך ייושם זה יבוא על תיקונו. בנושא של מעקב אחר תיקון ליקויים בנושא מוכנות לחירום בנושא זה אנו מקבלים שבחים רבים. כל מנהל מחלקה יש לו תקפיד כראש מכלול ותפקיד בחירום. זה לא תמיד קשור לתחום העיסוק שלו ביום יום. יש לנו מנהלים



שעושים בצורה יסודית ביותר את התפקיד שלהם. עברנו ביקורת של רח"ל ופיקוד העורף לפני כחודשיים, שלושה וקיבלנו עליה ציון מאוד גבוה. כל ראשי המכלולים נבדקו על כל התיקים והמידע, נבדקו מחסני חירום והמוקד של המועצה. ראשי המכלולים עבדו בצורה מדהימה. אני חייבת להגיד שבשוטף שלך אתה אומר שלא מתאים לך לעסוק בנושא חירום והוא מעיק על השוטף אולם כאן מתייחסים לכך בצורה רצינית. אנו ממשיכים כל הזמן לאמן את עצמנו. למשל בתרגיל האחרון בדקנו את הממשק מול בתי הספר. ועדת מל"ח תיפגש עם מנהלי בתי הספר על מנת לשפר את רמת המוכנות. הסיפור הדו רובדי הוא סיפור לא פשוט בתוך מערך החירום וצריך לבדוק זאת כל הזמן ולהתייחס בהתאם.

אבטחת מידע – היינו במקום נמוך מאוד. התכנס צוות, עדית מלווה אותנו סיימנו לכתוב נהלים כמעט לכל המצבים כולל הטמעה של נהלים. אנו הרבה יותר טובים באבטחת מידע בחלק המיחשובי ויש לנו עוד עבודה על החלק של נעילתך משרדים ועוד.

שירות פסיכולוגי - חלק מהדברים תוקנו. אנו עומדים בפני שינויים פרסונליים ואנו בתהליך של בחירת מנהל חדש. שמנו לעצמנו יעד שאותו אדם יהיה בעל הוכחות ניהוליות מעבר להיותו פסיכולוג. ארי כמנהל השפ"ח טיפל גם בבית הספר וזה לא יהיה כך בעתיד. ביקשנו להציג את פעילות השירות באחת המליאות הבאות.

יורם גור

אני מברך את העוסקים במלאכה. אני גם מברך על כל מה שנאמר בהיבטים של ניהול ושיתוף הדו רובדי בעיקר במערכות החינוך. השאלה שלי עולה בעקבות מה שבוקר, האם יש מצב להערכתם שכפי שנתפסנו עם התחתונים למטה עקב בקרה לא טובה שלא קויימה לאורך זמן האם יש נושאים נוספים כאלה? אני מניח שלא מבקרים את כל הנושאים כך לאורך זמן.

רינת זונשיין

אני לא יודעת להגיד לך תשובה חד משמעית בנושא זה שלא נמצא ליקויים משמעותיים כמו שנמצאו במחלקה הווטרינרית. אולם בכל מקרה כאשר אנו מקבלים את הביקורת אנו לא נופלים מהכיסא. אני מאמינה שאין משהו שהוא אקוטי ובכל מקרה ניקח את הערכתך לבחינה שלנו.

יורם גור

בעוד שנה אנו לא צפויים למצוא נושאים שלא נבדקו לאורך 20 שנה?

רינת זונשיין

אני מוכנה לבדוק את הדברים שלך.

ירמי וייסמן

האם גן מוכר שאינו רשמי הוא גן פרטי והאם גן כזה מבוקר?

גלדיס פליישר קרוב



אני חושבת שיכול להיות שלא היה ריענון של כח האדם בשירותים הווטרינרים
ויכול להיות שצריך לחשוב על מחלקות בהם האנשים נמצאים במשך שנים
רבות בתפקיד.

רינת זונשיין

את אומרת משהו חשוב. אולם אני חושבת שאם מישהו נמצא שנים רבות
במערכת ואומרים לו מה לעשות זה יעשה שינוי. אם יש מנהל שמוביל ומתווה
דרך, העובדים יחושו שיש מסגרת ברורה וייתישרו לפיה.

חיזקי סיבק

בעמ' 1 כתוב שתיקון ליקויים יעשה באופן מידי.

רינת זונשיין

אני נפגשת עם אודי כבר למעלה מחודשיים.

חיזקי סיבק

האם נבחן הצורך שווטרינר יעסק במשרה גבוהה יותר מהמשרה הנוכחית?

רינת זונשיין

זה חלק מהדברים שנבחנו כעת.

יוני ארי

אני מברך על העבודה היסודית שנעשתה פה. צריך לקחת את המקרה הזה
כסטדי קייס לשאר המחלקות. צריך להתחיל לעבוד עם תוכנית עבודה מסודרת.
כשיש נהלים מסודרים ויש תוכנית עבודה ואז לא תהיה פה שאלה מה קורה
במחלקות אחרות. אני מציע שנחייב את המחלקות לבנות תוכנית. זה יכניס
יותר סדר וארגון למועצה ובאחת המליאות הבאות אבקש שיציגו את התכנית
של המחלקה הווטרינרית.

גדעון ברי

יש פה מטלות שהן על בסיס יומי של המחלקה הווטרינרית. יש פה דברים
שצריך לבצע על בסיס יומי ודברים שצריך לעשות על בסיס של שנה. רישוי
עסקים זה בדיקות חתך ובכח האדם הנוכחי זה בלתי אפשרי לעשות זאת. יש
פה העסקה של קבלני משנה.

רני אידן

אנו בוחנים את כל הנושא האם יש צורך בתוספת של כח אדם או אפשר
להסתפק במצב הנוכחי. אין לנו תשובות כרגע.

אני רוצה להודות לוועדה לענייני ביקורת שעושה עבודה טובה בוחנת את
הדברים. לומדת, מגיבה, מעדכנת ועושה את עבודתה כמו שצריך. תודה ליו"ר
ולכל מי שנושא בתפקיד הזה.

לא פעם אני סבור שיש מחלקה שלא מתנהלת כמו שצריך אולם זה לא פשוט
להעביר עליה ביקורת. בשביל לבצע ביקורת אמיתית צריך לבצע זאת איש
מקצוע ולשמחתי יש לנו מבקרת מאוד מקצועית ומגיעה לה תודה על התובנות
ועל הביקורת. מבקר פנים שיושב כאן זה לא נוח כלפי אדם שהיא מבקרת
אותו. לאחר מכן היא צריכה לשבת איתו באירוע כזה או אחר וזה לא קל. בדרך



כלל המבקרים החיצוניים לא עושים ביקורת עומק נקודתיות מי שעושה זאת היא מבקרת המועצה. לגבי השירות הווטרינרי עידית ואני מתייעצים אחת לכמה זמן ובוחנים היכן יש לנו נקודות כשל ומה צריך לבדוק. חשוב לי לבדוק את המועצה וחשוב לי לעמוד כאן ולהגיד כי הגוף הזה שבדקנו אותו לא תפקד כמו שצריך. הגוף המבוקר מתחיל מיד בתהליך של תיקון. לפעמים התיקונים הם מהירים וקלים ולפעמים הם קשים. למבוקר זה לא קל בעיקר כשהוא איש מקצוע. ברגע שאנו נכנסים לבדיקת עומק עידית מבצעת תצפית ומבקשת את כל הביקורות ואת כל התאריכים ואז כשמעמתים את האדם בעיקר כשהוא איש מקצוע, זה לא פשוט. אנו נמשיך לעשות ביקורות ונלך למקומות הלא קלים. התחלנו לפני 3 שנים מעמדה לא טובה והיינו צריכים לעשות צידוד מערכות ואין ספק כי בנושא זה רינת שמה לנו רף גבוה ורתמה את יהודה ועידית ונעשתה עבודה יוצאת דופן באיכות שלה. אנו נמשיך לבדוק את המקומות בהם אנו חושבים שיש קשיים.

שאלו אותי לגבי גני ילדים – אנחנו בוחנים כרגע את הנושא הזה וכנראה נצטרך להעמיק את הקשר שלנו עם גנים פרטיים ומוכר שאינו רשמי. יש מוסד רשמי שזה בתי הספר היסודיים וגני הילדים. יש מוכר שאינו רשמי משני סוגים האחד בתי הספר התיכוניים והשני בתי ספר שהוכרו ע"י משרד החינוך אבל הם מנוהלים ע"י עמותה ולא ע"י הרשות המקומית ויש מוסדות פרטיים לחלוטין זה מתקיים בעיקר בגני ילדים עד גיל 3 ובקרוב רק עד גיל 3. אנו נבחן את מידת הקשר שלנו עם מוסדות אלה. כנראה שנצטרך להעמיק את הקשר עם מוסדות אלה וכמו גם עם המוסדות הפנימייתיים. אני מבקש לאשר את הדוח.

החלטה:

דוח מבקרת המועצה לשנים 2013-2014 - מאושר

1.9 עדכון אגרת שמירה בישוב כפר חיים

מנשה דוד

אנו מבקשים לאשר את עדכון אגרת השמירה בישוב כפר חיים וזאת לבקשת הוועדה המקומי. העדכון נובע מעדכון תעריפים ומהוצאות של שמירה בישובים ומתן פטורים לתושבים מעל גיל 70.

אבנר כהן

הייתי היום בבדיקה אצל מנשה וענבל ומסתבר כי התושבים הטובים משלמים בהוראת קבע ומי שלא משלם מפילים זאת על התושבים הטובים. זה לא הגיוני שאנשים לא משלמים ומפילים זאת על היתר.

התעריפים המוצעים הם: למגורים 176 ₪ לחודשיים ולעסקים 411 ₪ לחודשיים.

מנשה דוד



המועצה מבצעת זאת עבור הישובים. אם יש גרעון בישוב מסוים רק התושבים של אותו ישוב ישלמו את אותו הגרעון.

החלטה:

עדכון אגרת השמירה בהתאם להוראות חוק עזר לעמק חפר (שירותי שמירה) תשנ"ה-1995, בישוב כפר חיים כך שכל יח"ד שמגורים תשלם סך של 176 ₪ לחודשיים וכל עסק ישלם סך של 411 ₪ לחודשיים- מאושר

1.10 סקירה במלאות שנתיים לשיטפון בת חפר

רעה קידר

הציגה את קהילת בת חפר, על התקופה שהקהילה עברה, תחושות התושבים בעקבות השיטפון, מאמצי השיקום שנעשו מאז השיטפון ועוד.

רני אידן

ראש המועצה

רינת זונשיין

מנכ"ל המועצה

החלטות -

נושא	החלטה
פרוטוקול מליאה מס' 12	מאושר
דוח מבקרת המועצה לשנים 2013-2014	מאושר
עדכון אגרת השמירה בהתאם להוראות חוק עזר לעמק חפר (שירותי שמירה) תשנ"ה-1995, בישוב כפר חיים כך שכל יח"ד שמגורים תשלם סך של 176 ₪ לחודשיים וכל עסק ישלם סך של 411 ₪ לחודשיים	מאושר