



המועצה האזורית עמק חפר

ליד מדרשת רופיו מיקוד 40250 טל. 09-8981666 פקס 09-8989292

פרוטוקול דיון הנהלה מס' 31 מתאריך 28.3.2017

שמות	משתתפים
רני אידן, אלדד שלם, יוסי בליך, יואב גיסיס, שרון דביר, שאול מקורי, בתיה רגב, דותן בורנשטיין, גיל פלוטקין, חזקי סיבק.	השתתפו
הדס מדליה, פרוספר אזוט (מחלה)	התנצלו
רעיה קידר, שמעון לוי, יהודה זימבריס.	לא השתתפו
רינת זונשיין – מנכ"ל המועצה אלון היימן – מנכ"ל חכ"ל נחמה כהן – מנהלת מחלקת יישובי העמק טל דר – מחלקת יישובי העמק שירי אהרוני ולרשטיין – עוזרת ראש המועצה טליה טרייבר אהרונסון – עוזרת מנכ"ל	בנוכחות

סדר יום –

- דיווחי ראש המועצה.
- אישור פרוטוקול מס' 30.
- התנהלות ובקרה מול ועדים מקומיים.
- תב"רים.

1. דיווחי ראש המועצה

רני אידן:

1.1 המאבק נגד הקמת שדה תעופה בעמק חפר - בכנס לחלופות שדה התעופה באזור השרון שמענו על חלופה נוספת שרוצים להנחית עלינו ממערב לגאולי תימן. נפגשתי עם צוות הכולל את ראש עיריית כפר יונה לגבי שתי חלופות: חלופת בית הלוי וחלופת תנובות. שתי החלופות מפריעות גם לכפר יונה וגם לעמק חפר ולכן קבענו לשתף פעולה.

1.2 פרסום על שכר הבכירים במועצה – היה בעיתון כוכב העמק פרסום מעוות בנוגע לשכר של בכירים במועצה. לא ראיתם את הפרסומים של שאר הרשויות שדומות לנו כמו דרום השרון, חוף כרמל, עמק יזרעאל כי אם הייתם רואים הייתם רואים שזה תואם לנתונים של המועצה שלנו. אולם באותה כתבה נעשה מהלך שהוא בעייתי בשלושה מישורים: ראשית, הם לקחו והציגו את הברוטו לביטוח לאומי שמחשיב גם את שווי רכב וגם את ההפרשות שהם מעל 17,000 ₪ כי בהפרשות האלה אתה משלם מס הכנסה וביטוח לאומי כי זה יותר מפעמיים השכר הממוצע במשק וזה דורש תשלום מס על ההפרשות וזה מייצר ביטוח לאומי יותר גבוה. הם כל הזמן מזכירים את שכר הבכירים אבל לא כותבים שהשכר המקסימאלי שלנו הוא 32,300 ₪. המנכ"לית מקבלת 95% משכר הבכירים והיא היתה רשומה כאילו היא מקבלת עוד יותר מזה. ההצגה שלהם היתה מעוותת. כמו שאמרת, אנחנו לא קובעים את שכר הבכירים אלא משרד הפנים. הדברים מאוד ברורים. שנית, אין יכולת לנהל מו"מ כך שזה ממש שקר. הדבר השלישי זה שהם השוו אותנו למועצה אזורית מגידו שהיא מועצה של 10,300 תושבים ואילו אנחנו 43,000 תושבים. בטבלאות שכר תוכלו לראות שזו קטגוריה אחרת לגמרי. גם כמות הבכירים נגזרת מגודל הרשות. במגידו יכולים לקבל מקסימום 5 בכירים והם מנצלים הכל ואילו אנחנו לא מנצלים את כל מכסות הבכירים שלנו. לשאלתכם, כל שנה יש פרסום של הממונה על השכר באוצר. אם אתה קורא יש שם הסבר מפורט. את הסגנית של מנשה הציגו כעוזרת שלי. טעות שלהם. גיל פלוטקין: לפני שעה הייתי באליכין והראה לי את זה עובד מועצה. כשקראתי את הכתבה, טוב זה לא עשה לי. לא



המועצה האזורית עמק חפר

ליד מדרשת רופיו מיקוד 40250 טל. 09-8981666 פקס 09-8989292

אהבתי את זה כי ראיתי מספרים שהם אמיתיים. בעיני האזרחים של העמק הם אומרים שיש מועצה עם תקציב של 350 מיליון ₪ ולמעלה מ-1,000 עובדים. יש שמרוויחים 5,000 ₪ שכר מינימום ויש שכבה עם משכורות שהם פי כמה בברוטו. התגובה הראשונית שלי היתה אמוציונאלית וזה העציב אותי. כל מה שאמרת נכון ואני מודע לזה. יש מסגרות שלא ניתן לחרוג מהן אבל אולי יש דברים כמו משכורות שמתחילות מהסף הגבוה.

רני אידן: זה לא אפשרי.

גיל פלוטקין: אולי צריך לרענן שורות ואז מתחילים ממשכורת יותר נמוכה.

שאלו מקורי: הנושא הזה הוא מאוד רגיש. אנשים אוהבים לדבר עליו. גם אני קראתי את הכתבה. צריך להבין שאם אתה פותח את זה לדיון ציבורי זה "פינג-פונג" שילך ויתמשך. המועצה לא חורגת מעבר לתקנות ולהוראות משרד הפנים. יש נהלי עבודה מסודרים והכל בא לאישור בשולחן הזה ולשולחן המליאה. אנשים בציבור אוהבים לדבר על זה. הנוק יהיה גדול יותר אם זה יפתח, ינסו להסביר ותינתן תגובה. גם ריענון שורות זה מדיניות של צוות הניהול פה. אנחנו לא צריכים להיכנס למסגרת הניהולית אם לרענן את השורות או לא.

רני אידן: גיל, יש לך את יתרון חוסר הידיעה. בחברה שאתה מנהל אני בטוח שהפרשי השכר הם פי כמה. תסתכלו קודם פנימה. בארגון שאני מנהל אני דואג לעובדים החלשים יותר ממה שדאגו להם כאן או בארגונים אחרים. אצלי זה מוטו. אני דואג להם להשכלה וישלמו להם על השלמת השכלה. אני דואג שתהיה להם אפשרות לניידות בעבודה ככל שהם רוצים. שולחים ללימודים אקדמיים כדי שתהיה להם מוביליות. נדיר מאוד שתמצא אצלנו אדם בשכר מינימום. מאוד משתדלים להיות בעלי רמות שכר בתפקידים הנמוכים בין היתר גבוהים כאן בסביבה. דווקא עבורם אנחנו מנסים להשיג יותר. למה משיגים? כי זאת לא החלטת רינת ומנהלת משאבי אנוש אלה החלטות של משרד הפנים. כשזעקנו כשכל הבודקות מקבלות משכורת נמוכה וזה גורם לתחלופה וכח אדם ירוד לקח 5-6 שנים עד ששכנעתי אותם במצוקה וניתנה להם תוספת שכר ברמה הארצית אבל זו פעולה שאני עודד כמה רשויות הובלנו. כל עובד שמתחיל אצלנו את העבודה בשכר הבכירים מתחיל בדרגה הנמוכה ביותר ואפילו נמוכה מינוס. למשל מנהלי האגפים, כולם נכנסו בשכר שהוא ב-5 אחוז נמוך יותר. זה לא משהו שאעשה למישהו בשכר הנמוך. חוץ מלאחד המנהלים הבכירים שלנו, ליעל, לא אפשרנו לעבור את ה-60 אחוז למרות שהם יכולים להשתכר עד 70 אחוז. נדגיש כי 60 אחוז זו דרגת המינימום. בעתיד אני מאמין שכן נפתח ונאפשר את זה. לגבי תחלופת עובדים ותיקים, יש יתרון לתחלופת עובדים ותיקים אבל כמנהל של מוסד ציבורי גדול, "לעת זיקנה לא תשליכנו", לעולם לא אפגע באדם מבוגר גם אם אמצא שהתועלת שלו נמוכה אעשה מאמץ איך עוזרים לו לצאת לפנסיה מוקדמת או אם אהיה חייב לפטר אותו אנסה להשיג לו הטבות כאלה או אחרות על מנת שיצא שטוב לו. ביטחון תעסוקתי זה אחד הדברים הכי חשובים שיש למעגלי העובדים במדינת ישראל. הביטחון התעסוקתי זה מה שנותן לעובדים שקט לבצע את העבודה ולשרת. חלק גדול מהשכר היחסי שנראה כאילו הוא גבוה הוא נובע מהמיסוי הגבוה שהממשלה מטילה עלינו. אני למשל, שכרי הוא שכר פיקס 41,200 ברוטו. הנטו שלי כ-15,000 ₪. כששואלים על אדם ברמה שלי שזה השכר שהוא מביא הביתה זה כמעט פגיעה בעיסוק. אני יודע שקשה להסביר זאת לציבור. מאחר ומי שמתכיל על זה רואה שזה מה שקורה בכל הרשויות אז מי שלא רוצה לתפוס אותנו ברשעות אלא יודע להסתכל על זה מבין שזה הנורמה ושהיא אינה נקבעת על ידנו אלא על ידי גורם אחר ובתוך הדבר הזה אנו בהחלט מתפקדים ב-40% הנמוכים. למשל, כשאתה מנכ"ל של עיר בגודל של 30 אלף תושבים אתה כבר יכול לקבל 100 אחוז שכר בכירים וכשאתה מנכ"ל של מועצה אזורית, גם אם מעל 40 אלף אתה יכול לקבל רק 95 אחוז. אין הסבר. ככה כתוב.

יוסי בליך: אני שייך לשוק הפרט. המשכורת האלה הן לא יוצאות דופן וכדי להשיג אנשים טובים חייבים לשלם כסף. הבכירים עושים כאן עבודה שלעומת מה שאנחנו עושים בשוק הפרטי הם מקבלים מעט. כל מי שבשוק הפרטי יודע שאלה לא משכורות של בכירים. אי אפשר להתנייף אם רוצים שיעשו עבודה ישרה. מבחינתי המשכורת האלה נמוכות ביחס לשוק הפרטי. מי שיש לו



המועצה האזורית עמק חפר

ליד מדרשת רופיו מיקוד 40250 טל. 09-8981666 פקס 09-8989292

משכורת גבוהה מבין כמה המדינה לוקחת על זה מס. השאלה היא בעיני האם צריך להגיב על הכתבה או לא.

רינת זונשיין: גיל, רציתי להגיב למה שאמרת. אני חייבת להגיד לכם, כל שכר שניתן פה עובר את הממונה באוצר ובמשרד הפנים. לא אגיד לכם מה עוברים כדי לקבל אישורים ואם שוגים עובדים אף מחזירים כסף. אנחנו תחת ביקורת קשה וזה טוב שיש ביקורת כזאת על כל חוזה משרד הפנים חותם ואף רואה משכורות וגם מקבילים אישור למשרד הבכירים שנותנים למנות. אין כאן החלטה של מנכ"ל או החלטה ניהולית. הכל כפוף לרגולציה. עובדים לפי הספר באדיקות רבה.

גיל פלוטקין: את השאלות שאני שאלתי, שואלים נוספים מעבר לדלת. אנשים ישאלו ושואלים יש פה קהל שלא מבין ולא מקבל את מה שאת אומרת. זו התייחסות שהשולחן הזה צריך להבין. אני חושב שצריך לחשוב אם ישאלו שאלות מבחוץ מה לעשות.

רני אידן: אני כמה פעמים מתלבט בכמה דברים כשעושים עלינו תקשורת רעה מסיבות שונות. ברב הפעמים כשאתה מגיב אתה מקבל תקשורת רעה יותר. אנחנו פעם בכמה שנים עושים ביקורת על כל השכר במועצה. לוקחים מומחה, בפעם האחרונה עשינו לפני שנה. לוקחים את כל תלושי המשכורת ובודקים אם הכל לפי האישורים, ההסכמים וכו'. כי ראשית, אנחנו רוצים להיות בסדר ושנית, כי לפעמים זה נבדק על ידי מבקר. כל שנה אנחנו עוברים ביקורת של משרד הפנים. כל שנה בנושאים מסוימים עוברים ביקורת של מבקר המדינה ויש לנו כמובן את מבקרת הפנים שלנו שבודקת את הדברים. קשה להסביר לציבור את הדברים. הנטייה שלי היא לפחות היום, גם בהתייעצות עם דובר המועצה, הנטייה שלי היא לא להגיב.

שאל מקורי: הדברים פשוטים. אין כאן שיקול דעת למועצה זה מוכתב על ידי משרד הפנים. לא צריך להגיב. לא מפתחים דיון.

רני אידן:

1.3 אגמון חפר – אתמול חנכנו את המקום בהשתתפות 200 מוזמנים. היה אירוע מרגש ויפה. הגיעה גם הגב' נחמה וייס שהביאה את התרומה מקנדה והתניעה את המערכת. בעתיד נספר על הרחבת הפרויקט כי בכוונתנו להרחיב אותו.

1.4 בחנית אפשרות ליצירת פיקוח על מעונות מגיל לידה ועד גיל 3 - הקמנו ועד היגוי ואנחנו עושים פיילוט בחוף חפר בשלוחה של המרכז הקהילתי. יפתח בשנה הבאה מעון בגילאים הללו. אני מקווה שזה יוכיח את עצמו. יש בינתיים הרשמה ערה ונרשמו כבר כ-30 ילדים. מדובר בלקיחת אחריות מבחינת פיקוח, מטפלות פר ילד, מזון וכו'.

בתיה רגב: זה ויצאו או נעמת?

אלדד שלם: אני אחדד, הדבר הראשון זה הפיקוח והבדיקה. ברמה שנייה מדובר בניהול מערכות ברמה כזאת או אחרת. המעון ינוהל על ידי שלוחת חוף חפר בניהול שלנו עם היישובים. האחריות והתקציב יוחלקו שווה בשווה פחות או יותר, זה בשותפות. זה פיילוט שינוהל במערכות ציבוריות.

שאל מקורי: יש היום פיקוח על המעונות הפרטיים?

רני אידן: רק אם הם מאוגדים.

דוֹתן בורנשטיין: יש פיקוח של ההורים.

רני אידן:

1.5 שולחנות עגולים בנושא חינוך - בשבוע שעבר התקיימו שולחנות עגולים בנושא חינוך. קיוויתי שיבואו לפחות 70 אנשים והגיעו 130 אנשים. שמענו הרצאה



המועצה האזורית עמק חפר

ליד מדרשת רופיו מיקוד 40250 טל. 09-8981666 פקס 09-8989292

מרתקת של פרופ' יורם הרפז וגייסנו אותו כיועץ להתחדשות בחינוך. אני מקווה שנלך ונרחיב את הפעילות להתחדשות בחינוך. בשלב זה רק בחינוך היסודי אני מקווה שבשנה הבאה נרחיב גם בגילאים האחרים.

1.6 שיח פתוח בפייסבוק – אתמול ניהלתי שיח פתוח עם תושבים בפייסבוק. היו יותר משתתפים מפעם הקודמת. 17,000 אנשים נחשפו והיו 155 תגובות, מאות לייקים ו-58 אנשים שהגיבו ושאלו שאלות.

גיל פלוטקין: האם הם מעמק חפר?

רני אידן: 90 אחוז מהם תושבי עמק חפר ושואלי השאלות כולם מעמק חפר חוץ מאחד.

יוסי בליך: דוגמאות לשאלות?

רני אידן: כביש 2, כניסה חניס לחוף הים, גני ילדים, איכות החינוך, איכות הסביבה, על הגשר הצר של המעבר לכפר ויתקין. שאלו על דרך השדות בין קיבוץ העוגן.

שאל מקורי: כביש 22 אי' הם הרימו דבר יפה על החלופות. אנשים הגיבו.

רני אידן: לא שאלו אותנו בנושא. יש בלי סוף פרומים. אני לא חי בפייסבוק. אנחנו לא נשאלנו על זה. שאלו אותי בנושא לפני חודש-חודש וחצי ואני ענית. הם אמרו שהתשובה לא מספקת אותם. זה בסדר. זו פעם שנייה שעשינו את השיח ומניח שנמשיך לעשות זאת אחת לחודשיים-שלושה. זכות גדולה עם תושבינו שאף שאלה לא נשאלה בהתלהמות או בגסות ואני חושב שזה חשוב ויפה.

דיווחי סגן ומ"מ ראש המועצה.

אלדד שלם:

• צעדת עמק חפר – כל שנה נראה לנו שלא ניתן לעשות את הצעדה טוב יותר, ואילו גם השנה בזכות שיתוף הפעולה עם זמר היתה צעדה במקום שלא חשבנו שנוכל לייצר את הצעדה עם נוף ים תיכוני ויוצא דופן מצעדות עד עכשיו. החיבור עם זמר הגדיל את מספר הצועדים.

שאל מקורי: מה עם תת"ל 43? ודבר שני, לגבי כביש 2 מה עם שתי החלופות?

רני אידן: בכביש 2 יש כרגע חלופה אחת בלבד. יש מי שהגיש נגד זה בגץ אך יש חלופה אחת בלבד. נתיבי ישראל עושה תפיסת שטח וגמרו לתכנן את הכביש גם מבחינת תכנון הנדסי מפורט. מבחינתכם הם מתכוונים להתחלת עבודות אם הבגץ יעצור אותם – יעצור אותם. מבחינת כביש 4 – מתגלגל. עוד לא יצא דבר. אמרו לי שהחוקר קיבל למעלה מ-20 אלף פניות. יוסי בליך: לפני שנה היה לנו כאן מוצלח המכירות של תוצרת חקלאית של שוק האיכרים מתי מחדשים את זה?

אלון הימן: אנחנו לא מחדשים. ראשית, זה עלה לנו הרבה מאוד כסף. היה רצון לומר אמירה ותמיכה בחקלאים וזה היה מאוד מוצלח. הדבר השני, זה מחייב דברים שלא ניתן לעשות לאורך זמן.

בתיא רגב: אני רוצה לשבח את הפרסום שהגיעה בשפה התילאנדית.

2. אישור פרוטוקול הנהלה מספר 30.

רינת זונשיין: האם יש הערות לפרוטוקול?

חזקי סיבק: האם אפשר לשלוח את הפרוטוקול מוקדם יותר?



המועצה האזורית עמק חפר

ליד מדרשת רופיו מיקוד 40250 טל. 09-8981666 פקס 09-8989292

רינת זונשיין : אמרנו שנשתדל וככל שנוכל להעביר את זה קודם.

החלטה:

פרוטוקול הנהלה מספר 30 מאושר.

3. התנהלות ובקרה מול ועדים מקומיים.

נחמה מציגה את מחלקת יישובי העמק.

נחמה כהן : הצוות הקודם היה מורכב מעובדים של מחלקות המועצה. במשך השנים פיתחנו מענים שקשורים לועדים המקומיים והלכנו ופיתחנו והגדלנו את העשייה שבמקור התחילה מיישובים במשבר וקונפליקט וכעת עוסקת גם בתחומי רוחב. ההחלטה להפוך מיחידה למחלקה נבעה בעיקר מצרכים שעלו מהשטח, מהישובים שצריכים ליווי ביותר תחומים ממה שניתנו עד כה. טל דר היא העובדת הראשונה שקלטנו ואנחנו ממשיכים בקליטה. נחמה מציגה את הרציונאל והמטרות של המחלקה.

רני אידן : אנחנו נצטרך לעשות חשיבה חדשה לגבי איך הישובים מתנהלים ומה הכלים שעומדים לרשותם. האם יש להם כלים מספקים וכמובן שהישובים אינם דומים. בקיבוצים בדרך כלל יש מנגנון גדול, בישובים הגדולים בדרך כלל יש מנגנון טוב ובישובים הקטנים זה מתחלק : אם יש שיתוף עם האגודה יש מנגנון סביר עד טוב ומי שיש להם הפרדה כזאת או אחרת או ישוב קהילתי שאין לו אגודה או רואים קושי משמעותי בהתנהלות. הרבה פעמים ראש הועד שמתנדב לוקח על עצמו ועושה הכל. הם נאלצים לעבוד הרבה שעות בשבוע כאשר מדובר במתנדבים. זה אומר שאת התפקיד הזה יכול לבצע רק פנסיונר או שהוא עשיר. בעיני זה אפילו לא דמוקרטי כי זה מוציא החוצה ממעגל המתנדבים האלה אוכלוסייה רבה. הרגולציה תמשיך לגדול. ככל שמצדד הנחקרים ברשויות עולה הרגולציה תגדל. אם עד היום יועצים היו בגדר תפקידי אמן. החל מחודש יוני חלה חובה לעשות מכרזים גם לגבי התפקידים האלה כך שנצטרך לבנות לנו ספר נותני שירות ונצטרך לראות איך מתנהלים בעניין הזה. אנחנו כמובן נאפשר גם לישובים להשתמש במכרזים שלנו ובספרי הספקים ונותני השירות שלנו. אנחנו נצטרך לראות איך במחלקה של נחמה ולידה אנחנו מייצרים מרכבי ידע שהישובים יוכלו להשתמש בהם אם בתמורה ואם ללא תמורה. לדעתי, אם אדם רוצה להעסיק בעל תפקיד והוא מבקש מאיתנו חוזה אחיד או מבקש מנחמה שתייעץ לו בתהליך או מאסנת זה יהיה ללא תמורה. אם מבקשים ניהול מכרז כי הם לא רוצים לעשות זאת לבד אז במקרה כזה תהיה לך תקורה כי גם אם היה עושים זאת לבד זה גם היה עולה להם. היתרון שלנו זה שזו לא הפעם הראשונה שאנחנו עושים דבר כזה. בוועדים יתכן שיו"ר ועד זו הפעם הראשונה והאחרונה שהוא יעסוק למשל בשיפוץ בסדר גודל כזה. מאחר והתהליך נמצא בהתהוות נצטרך להיות סבלניים ולאפשר לנחמה לבצע את התהליך שהיא צריכה. רינת משמשת לה כמנטורית כללית ובתחומים הספציפיים מנהלי האגפים והיועמ"ש משמשים כמנטורים. אני מאוד מקווה שכל חודש אנחנו נשתפר. יש לנחמה בתקן עוד 2 עובדים שהיא טרם גייסה. החלטנו לאייש לאט כדי לראות שאנחנו בוחרים בקפידה איזה עובדים דרושים ואז נחמה תוכל לחלק נכון את העבודה בין העובדים שלה.

דונית בורשנטיין : גבעת שפירא עד לפני 3-4 שנים, שהגיעו וחיברו אותה בכוח למועצה מבחירה של ראשי הועד הקודמים, היתה בנתק מהמועצה. אני מברך על הצעד ועל הגדלת הגוף שהפך למחלקה. לדעתי, חשוב לנצל את הכוח של הגודל. צריך לשמור את יתרונות האופי של הישוב אבל את השוטף והתפעול – להוריד מהמתנדבים. למשל, העסקת מזכירה ועובדים. אנשים לא תמיד הם מנכ"לים ומכירים את חוקי העבודה למה שהמועצה לא תגייס "פול" של המזכירות?

רני אידן : אסור לנו להיות יותר המעסיקים שלהם.

דונית בורשנטיין : מכרזים, אבטחה ושמירה - את הלוגיסטיקה אם ניתן להוריד מהישובים, זה עדיף. מה שניתן לאחד בין יישובים סמוכים כמו מזכירה משותפת - צריך לעודד את זה. מזמנים אותה הרבה פעמים לפרומים, לא ניתן להגיע לזה. אם ניתן להעביר את המידע בצורה מסוימת. שאלו מקורי : אני שמח מאוד שהמחלקה הזאת קמה. אני חושב שהשלטון הדו רובדי יוצר מצב שהוועדים המקומיים הם בעיקר מתנדבים שאינם מקצועיים הרבה פעמים ואין להם את הזמן והידע המקצועי. המחלקה הזאת יש לה המון עבודה. רוב הדברים ברוב הישובים הם כמעט זהים



המועצה האזורית עמק חפר

ליד מדרשת רופיו מיקוד 40250 טל. 09-8981666 פקס 09-8989292

בפעילות שלהם. אם בנושא של הקמת אירועים, חוזי אבטחה וכו'. בעניין המכרזים בלי להתייחס לעלויות התוצאה חשובה. המון ישובים לא יודעים איך מתחילים פרויקטים מעין אלה. זה דבר שתופס רוחב לכל הישובים או לדוגמה בנושאי נוער. אישית אני חושב שלמחלקה יש משמעות רבה וצריך לשווק את המחלקה נכון. יש חוסר ידע ולמחלקה יש תפקיד להביא את הדברים לפתחם של הישובים. חשוב שאתם תעבדו עם הגורמים ועם האנשים הנכונים כי בתחום הזה המועצה זה המקצוע שלה. נושא הביטוחים אנשים לא יודעים מה זה בכלל בישובים. אני מברך על המחלקה צריך להכין לה תוכן ויש את כל הבמה להצליח.

אלדד שלם: צריך לעמוד בכל מיני רגולציות. המועצות במודל היחודי שלהן הן חריגות בשלטון המרכזי שלא מכיר את זה. הם מכוונים לכך שיש אחראי אחד – המועצה. אנחנו נאלצים להתמודד בסיטואציה שבמידה רבה מושכת שטיח מתחת לעצם קיומנו. כשבאים לתת מענה צריך לחשוב איך עומדים מול הרגולציה עם מאמצים לשמור על בסיס. יש כאן ישובים שונים בתכלית אחד מהשני: יש בעלי מגנון ויש שבלי. כולם בנינו וכולם זכאים ליהנות מהמיסים שהם משלמים. מול השונות הזאת רוצים שתישמר האוטונומיה והיכולת של הישובים גם החלשים יותר לשמר את חייהם. אם המועצה עושה הכל ומשאירים להם רק את התרבות אז אין עוצמה וחוסן קהילתי. אנחנו רוצים לשמור על העוצמה הקהילתית. המחלקות אמורות לסייע. יתנו את ההעצמה המירבית שישמרו על עצמאותם כך שהישוב לא ייחלש.

שאל מקורי: אולי הישוב יתחזק.

חזקי סיבק 3 שאלות: 1. האם למחלקה יש תכנית עבודה עם תעדוף משימות/ישובים? 2. האם יש כוונה ליצירת רפרנטים לפי מגזרים? 3. האם המחלקה הכינה "צ'ק ליסט" של משימות שהיא רוצה לבדוק בכל אחד מהישובים? כמו למשל, מתקיים ביטוח, ביטוח נושאי משרה וכו' והאם מתכוונים לבדוק את ה"צ'ק-ליסט" אם לא יעזרו בחברי הנהלה/מליאה?

נחמה כהן: יש תיעודף משימות. ציינתי קודם את הליבה שלנו. אנחנו יותר בפיתוח רוחבי ופחות תהליכים פנים יישובים אלא אם מדובר בתהליך קיים או דחוף. יש תכנית עבודה מה קורה בכל ישוב, מה הנושאים שעל הפרק בכל ישוב.

רינת זונשיין: אנחנו לא מקצים רפרנט לכל אשכול אלא בצורה יותר רוחבית.

נחמה כהן: האתגר גדול. מדובר ב-41 ישובים. בכל מקום אחר, מלווה יכול ללוות בצורה ראוייה 5-6 ישובים. זה דורש חתיכת צוות כדי שלכל ישוב יהיה את המלווה שלו. יש לזה יתרונות אבל כרגע אין את הכוח אדם ויש גם שאלה אם זה בכלל המודל הנכון. כרגע המודל הוא של קליטת פניות וביצוע פניות רוחביות.

רני אידן: יש פעילות רבה של הכשרת מזכירות, ראשי ועדים, השתלמויות למנהיגים בקהילה וכו'.

נחמה כהן: לגבי הקיבוצים, יש כאן נציגי קיבוצים. זה אתגר. אנחנו בשיח איתם בפורום קיבוצים ובאופן פרטני כיצד הם יכולים להסתייע במחלקה.

חזקי סיבק: ההחלטה לא לעבוד לפי רפרנטים מגזריים?

נחמה כהן: זה נבחן לאורך זמן. כרגע עובדים רוחבי יותר.

יוסי בליך: איך הקיבוצים יכולים להסתייע?

בתיה רגב: תגדירו אתם את הצרכים שלהם.

נחמה כהן: הקיבוצים לא מתלבשים בדיוק על הפורמטים הקיימים. זה דורש מכם, הקיבוצים, לבדוק איזה מההכשרות מתאימות למי. ביום גיבוש ביוני האחרון כל פעם שהגעתי לקיבוץ קיבלתי



המועצה האזורית עמק חפר

ליד מדרשת רופיו מיקוד 40250 טל. 09-8981666 פקס 09-8989292

תגובות שזה לא מתאים. ומי שהצליחה להסביר את העניין זו מתיה שהסבירה שצריך לבחון בקיבוץ לגבי כל דבר למי הוא מתאים. הקיבוצים שהגיעו הביאו את הפעילים הצעירים או ועדת תרבות.

חזקי סיבק: גם אם כרגע לא עובדים בצורה כזאת האם לא לבדוק שהרפרנטים אחד מהם יבוא מקיבוץ?

רני אידן: האם לא מישוב קהילתי? העלת כשאלה. רשמנו לנו את זה. אנחנו בעצמנו מתלבטים ועושים חשיבה כל הזמן לגבי הכוח אדם הנוסף ונרחיב את המחלקה בהתאם למה שיתגבש.

רינת זונשיין: אנו שוקדים על חוברת שמאגדת בתוכה הנחיות בצורה נגישה. זה בעבודה מאמינה שיצא לפועל בחודשים הקרובים. אולם, אם אין מגנון ואדם נשען על עצמו כמתנדב גם החוברת הברורה ביותר לא תעזור להם.

בתיה רגב: זיהיתם לגבי הישובים את הצרכים שלהם?

נחמה כהן: כן.

רני אידן: באים ישובים ושואלים: למה אתה לא מצרף אותנו לביטוח של המועצה. אבל, יש שמוצאים שאם הם מבטחים לבד זה יהיה להם זול יותר. אני לא יודע לעבוד כך, יש לי יתרון גודל וגם חיסרון. אני כמועצה יכול לבטח את עצמי עם השתתפות עצמית גדולה חלק מהישובים מבטחים אצלנו ואני חושב שזה טוב כי אז קורה משהו בישוב אנחנו מתעסקים בזה ולא הישוב. אבל ברגע שמתחילים ביטוחים שונים, ואז כשלפני 6-7 שנים בסערה הגדולה נחסמו להם כמה כבישים. עם זאת צריך לשמור בחירוף נפש על האוטונומיה המירבית של ההנהגות המקומיות. אני צריך להסביר להם מה אני יודע לעשות עבורם אבל ההחלטה היא שלהם. לא בטוח שיש להם כלים לקבל החלטה מושכלת בכל התחומים. אם הם לא מדווחים לנו גם אנחנו לא יודעים. אני מקווה שנצליח לשכנע את הישובים שמזכירות זה לא בזבוז כסף אלא יתרון ניהולי ואפילו כלכלי וישובים שהסכימו לעשות זאת אחרי תקופה ראו את השדרוג. צריך לחלק חכות כדי שיוכלו לדוג לבד. אצלנו, איתנו או לבד ושיהיו כלים מתי עדיף לעבוד לבד ומתי עם המועצה. מאחר והמחלקה חדשה בתפקודה הנוכחי אנחנו כולנו צריכים לקחת אוויר ולחכות בסבלנות, לתת זמן להתארגנות וזמן למידה. ניסינו ללמוד מודלים של רשויות אחרות ולא הפתענו כשראינו בכל רשות זה אחרת לחלוטין.

אלון הימן: אני מודאג דווקא ממה שהוועדים לא יודעים. יש המון דברים שהם לא יודעים שהם צריכים. צריך להאכיל וללמד.

רני אידן: כלי נוסף שיתן לנו להבין מה הם צריכים זה הביקורות שעידית עושה. בשלב ראשון כדי ללמוד ולהבין. עושים על זה תהליך למידה. אני הייתי רוצה שתעודדו את אנשי הישובים שיבואו לכינוסים. שם אנחנו מעבירים הרבה אינפורמציה וידע.

רינת זונשיין: נציג בעוד מספר חודשים את המשך ההתקדמות.

יוסי בליך: אני מנסה להבין איפה אנחנו גם יכולים להיעזר בכס יש לי הרגשה שאנחנו גוף עצמאי, מנהלים הכל לבד.

רני אידן: לקיבוץ יש מגנון גדול. זו בחירה שלכם. אין דרך לכפות. זה חלק מהשלטון הדו רובדי. אני יכול לבדוק שמה שנעשה נעשה בצורה חוקית. בעיה נוספת עם הקיבוצים היא שאין מושג מי באמת מייצג את הקהילה. יש קושי לתרגם את האנשים שעובדים מולם.

יוסי בליך: המנגנון שלנו גדול מידי.



המועצה האזורית עמק חפר

ליד מדרשת רופיו מיקוד 40250 טל. 09-8981666 פקס 09-8989292

אלדד שלם: ניסינו בתקופה שהייתי בהליך לקשור את הקיבוצים והצלחנו רק פה ושם. כאן הדלת פתוחה אבל שם הדלת סגורה.

יוסי בליך: זה בדיוק מה שאני אומר. אני מנסה לשדר בגבעת חיים איחוד, אנחנו תלויים יותר במועצה מאשר בתנועה הקיבוצית כי במועצה יש לנו המון אפשרויות. עכשיו קמה מחלקה חדשה שאני מברך עליה ואני אומר לכם על תוותרו על הקיבוצים.

רני אידן: אם יש מישהו אצלכם שרוצה לעבוד איתנו זה משהו אחר.

יואב גייסיס: טוב שהקימו את המחלקה. אתם צריכים את הליווי לעשות פשוט ללא התערבות. לבוא להיפגש ללמוד את האנשים ולא שיבואו אליכם כי הם לא יבואו.

נחמה כהן: נעשה.

4.תב"רים (מצ"ב טבלה)

רינת מציגה את התב"רים.

רינת זונשיין: התב"רים הם תב"רים של חירום ממשד הפנים.

החלטה:

התב"רים מאושרים.

רינת זונשיין
מנכ"ל המועצה

רני אידן
ראש המועצה

החלטות –

נושא	החלטה
אישור פרוטוקול הנהלה מספר 30	פרוטוקול הנהלה מספר 30 מאושר.
תב"רים	התב"רים מאושרים.

הנהלה מיום 28/3/17

שינוי בתקציב הבלתי רגיל

מס"ד	מס' תב"ר	שם הפרוייקט	סה"כ תקציב מבוקש	פירוט מקורות מימון	סכום - ש"ח	פירוט תשלומים(שם סעיף)	סכום - ש"ח
1	878	סיוע באחזקת ביסי מג"ב 2016	40,000	משרד הפנים	40,000	עב' קבלניות	40,000
2	879	רכש 3 מיכלי מים 2 קוב גמישים 2016	17,100	משרד הפנים	17,100	רכישת ציוד	17,100
3	880	רכש 6 מיכלי מים 1 קוב נגררים 2016	70,200	משרד הפנים	70,200	רכישת ציוד	70,200
4	881	רכש ערכת חפ"ק תאורה 2016	40,000	משרד הפנים	40,000	רכישת ציוד	40,000
5	882	רכש מיכל מים 1 קוב נגרר 2016	11,700	משרד הפנים	11,700	רכישת ציוד	11,700
6	883	כתיבת תיק לחירום 2016	30,000	משרד הפנים	30,000	הוצ' אחרות	30,000

דברי הסבר

1. תבר 878- סיוע באחזקת בסיס מג"ב 2016 במימון משרד הפנים
2. תבר 879- רכש 3 מיכלי מים 2 קוב גמישים -במימון משרד הפנים
3. תבר 880- רכש 6 מיכלי מים 1 קוב נגררים-במימון משרד הפנים
4. תבר 881-רכש ערכת חפ"ק תאורה 2016 -במימון משרד הפנים
5. תבר 882- אכש מיכל מים 1 קוב נגרר 2016- במימון משרד הפנים
6. תבר-883- כתיבת תיק לחירום 2016-במימון משרד הפנים