



## אגף משאבי אנוש ושכר

23.1.2024

מכרז פנימי/חיצוני מס' 300/2024 – חשב/ת שכרתאור התפקיד

- א. חישוב רכיבי שכר העובד, על פי שינויי שכר החלים במשק, הסכמי עבודה, שינוי שכר מינימום ועוד, והזנתם למערכת המידע.
- ב. אחריות על תשלום השכר לעובדים בזמן ובמועדים הקבועים ברשות.
- ג. בדיקת התאמה בין נתוני תלושי השכר לנתוני הדיווח, איתור שגיאות והזנת תיקונים למערכת המידע.
- ד. בדיקת התאמת נתוני השכר בתלוש להסכמים הקיבוציים החלים על כל עובד ועובד באופן שוטף.
- ה. הפקת דו"חות חודשיים ושנתיים לשלטונות המס.
- ו. טיפול בבירורי שכר אל מול העובד.
- ז. מענה לדרישת הבהרות ממשרד הפנים וממשרד האוצר בנושא תשלומי שכר.
- ח. מתן מענה בנושא שכר להנהלת הרשות.
- ט. טיפול בפרישת עובדים כולל הסברים על טפסי פרישה, חישוב מענקי פרישה ותנאי פרישה.
- י. ביצוע בקורות שכר חודשיות לבחינת התאמת תלושי השכר להסכמים הקיבוציים.
- יא. הפקת דו"חות ניהוליים ממערכת השכר.
- יב. הקמת עובדים חדשים במערכת, ועדכון עובדים פורשים.
- יג. ניהול תיק עובד, הכולל את כלל האסמכתאות והמסמכים הרלוונטיים לתיק שכר.

דרישות התפקידהשכלה ודרישות מקצועיות

- 12 שנות לימוד או תעודת בגרות מלאה – חובה
- תעודת חשב/ת שכר – חובה

ניסיון

תינתן עדיפות לבעלי ניסיון של לפחות שנתיים בתפקידים דומים בתחום ניהול השכר בארגון. יתרון לבעלות/י ניסיון בחשבות שכר בשירות הציבורי

דרישות נוספות

- עברית ברמה גבוהה
- שליטה מעולה ביישומי מחשב. יתרון לבעלי ניסיון בעבודה עם תוכנת מלמ שכר.
- דייקנות, קפדנות, סדר וארגון
- יחסי אנוש טובים, יכולת עבודה בצוות



## אגף משאבי אנוש ושכר

כפיפות: מנהלת מחלקת השכר.

היקף משרה: 100%

דירוג/דרגה: מנהלי, מתח דרגות 6-8

### אופן הגשת המועמדות למשרה:

1. חובה למלא את השאלון בקישור המצ"ב ולצרף מסמכים מתאימים:

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=188&RF=5&FC=13733>

2. מועד אחרון להגשת מועמדות: 6.2.2024

\*\*\* לא יזמנו ליועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על ניסיונם או השכלתם כנדרש בתנאי הסף לתפקיד\*\*\*

- הרשות שומרת לעצמה את הזכות לזמן את עשרת המועמדים/ות המתאימים/ות ביותר לתפקיד.
- תינתן עדיפות למועמדים עם מוגבלות משמעותית ויינתנו התאמות בהתאם.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- המשרה מיועדת לנשים וגברים.