

10.6.2025

## מכרז פנימי/חיצוני מס' 359/2025 – מנהל/ת יחידת צעירים

### תיאור התפקיד

סיוע בגיבוש ועיצוב של המדיניות בתחום הצעירים ברשות, בהתאם למדיניות המועצה ובהלימה עם מדיניות משרדי הממשלה הרלוונטיים וניהול מערך פעילויות לצעירים ברשות המקומית והוצאתה לפועל, בשגרה ובחירום.

#### 1. גיבוש תמונת מצב רשותית, תכנון ומיפוי נתונים

- גיבוש תמונת מצב רשותית מבוססת נתונים על אוכלוסיות הצעירים, ותכנון מדיניות הרשות בנוגע לה.
- איסוף מידע ממקורות רלוונטיים והצגת תמונת מצב של אוכלוסיית הצעירים ברשות לרבות חלוקה לאזורי מגורים, נתוני השכלה ותעסוקה, מצב משפחתי ועוד.
- מיפוי הפעילות הרשותית המשפיעה על אוכלוסיית הצעירים
- גיבוש חזון ומדיניות בתחום הצעירים ברשות המקומית בהתאם למדיניות העירונית ובהלימה עם מדיניות משרדי הממשלה הרלוונטיים.
- הטמעת המדיניות והחזון בקרב עובדים בתחום הצעירים וארגונים שותפים.

#### 2. הובלת העבודה בתחום הצעירים (גילאי 18-35)

- הבניית תכניות עבודה שנתיות ורב שנתיות והבאתן לאישור הדרג הבכיר ברשות.
- עדכון תכניות העבודה, בהתאם לצרכים ולשינויים השוטפים ברשות המקומית.
- ניהול תקציב היחידה.
- ניהול שותפויות עם משרדי הממשלה הרלוונטיים, ארגונים עירוניים וארגוני מגזר שלישי לקידום תחום הצעירים.
- השתלבות במכלול האוכלוסייה בשלבי היערכות לחירום, בהכשרות ובאימונים.
- ארגון מערך צעירים מתנדבים למשימות סיוע ומתן שירותים לצעירים בשגרה ובחירום.
- אחריות להפעלת מבנה מרכז הצעירים לפעילות ישירה לצעירים.

#### 3. ייצוג וייעוץ בנושאים הקשורים לתחום הצעירים ברשות המקומית

- מתן דיווחים ועדכונים לדרג הבכיר ברשות המקומית.
- מתן חוות דעת מקצועית בדיונים ובישיבות ברשות המקומית, כולל הצגת נושאים בפני מועצת הרשות במידת הצורך.
- מסירה וקבלה של מידע וכן התייעצות עם הגורמים הרלוונטיים במשרדי הממשלה.
- עבודה מול מוסדות לימוד אקדמיים ומקצועיים ומול מעסיקים במרחב הרשות לטובת הנגשת הזדמנויות השכלה ותעסוקה לצעירים.
- עבודה מול ארגוני מגזר שלישי המשפיעים על תחום הצעירים במרחב הרשות.

#### 4. קידום ועידוד יוזמות

- א בחינה, איתור והתוויה של דרכים ליישומן ותקצובן של דרכים ושל יוזמות חברתיות לקידום תחום הצעירים ברשות המקומית.
- ליווי, מעקב ובקרה אחר היוזמות המיושמות בפועל.
- הערכת התכניות לשם שיפורן בעתיד

**5. ניהול צוות העובדים בתחום הצעירים**

- הנחיית עובדי הצוות בביצוע המטלות.
- ווידוא ביצוע ההנחיות.
- מתן משוב לעובדי הצוות

**דרישות התפקיד**

**השכלה**

בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להכרת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. תינתן עדיפות לבעל תואר אקדמי שני כאמור.

או

בעל תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.

או

בעל אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות לאחר גיל 18 וגם עבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל, כאשר שתיים מתוך שלוש בחינות אלה הן בדיני שבת ודיני איסור והיתר.

או

בעל תעודת הנדסאי או טכנאי מוסמך כאמור בחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012

**נסיון מקצועי**

**עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמוגדר לעיל:** 4 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חברה, חינוך או חינוך משלים.

**עבור הנדסאי רשום:** 5 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חברה, חינוך או חינוך משלים.

**עבור טכנאי מוסמך:** 6 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חברה, חינוך או חינוך משלים.

**נסיון ניהולי**

3 שנות ניסיון בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה

**דרישות נוספות**

- יכולת עבודה בצוות והובלת צוות
- שליטה מעולה ביישומי מחשב
- עבודה בשעות לא שגרתיות

**כפיפות:** מנהלת אגף קהילה וישובים

**היקף משרה:** 100%

**דירוג/דרגה:** בכירים, 30%-40%

## אופן הגשת מועמדות למשרה

1. חובה למלא את השאלון בקישור המצ"ב ולצרף מסמכים מתאימים:

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=188&RF=5&FC=21220>

2. מועד אחרון להגשת מועמדות : 24.6.2025

\*\*\* לא יזמנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על ניסיונם או השכלתם כנדרש בתנאי הסף לתפקיד\*\*\*

- תינתן עדיפות למועמדים עם מוגבלות משמעותית ויינתנו התאמות בהתאם.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- המשרה מיועדת לנשים וגברים.

המשרה מאויישת ע"י מ"מ