

יום שלישי 03 פברואר 2026

### מכרז לגיוס מנכ"ל/ית לחברה הכלכלית לפיתוח עמק חפר

**תואר המשרה:** מנכ"ל/ית החברה הכלכלית לפיתוח עמק חפר

**שיעור משרה:** 100%

**שכר:** חוזה אישי בכירים בכפוף לאישור משרד הפנים

**כפיפות:** יו"ר דירקטוריון החברה הכלכלית

#### תיאור התפקיד:

1. גיבוש תכנית עבודה ואסטרטגיה ואישורה מול דירקטוריון החברה;
2. גיבוש תפיסת הפיתוח הכלכלי ברשות וייזום תוכניות לפיתוח מנועי צמיחה מקומיים; ואזוריים לרבות מינוף כלכלי בתחומים מגוונים המותאמים לצרכי ואופי המועצה;
3. ניהול, תכנון וביצוע של פרויקטים ציבוריים בתחומים שונים, ביניהם: מים וביוב, בניה, תשתיות, תיירות, מיזמים עסקיים, שירות ופרויקטים אנרגטיים;
4. ניהול כלל הפעילות השוטפת של החברה הכלכלית בכל תחומי פעילותה;
5. ניהול צוות העובדים, קבלני משנה ונותני שירות;
6. השתתפות בפורומים רלוונטיים לצורך קידום מטרות החברה;
7. עבודה בשיתוף פעולה הדוק עם המועצה האזורית ועובדיה, לרבות תכנית עבודה; משותפת, פגישות עיתיות, ומנגנוני תיאום ובקרה משותפים;
8. עבודה שוטפת מול גורמי ממשל, רגולטורים ורשויות שכנות.

#### תנאי סף:

#### השכלה:

בעלת תואר אקדמי באחד מהמקצועות הבאים: כלכלה, מנהל עסקים, משפטים, ראיית חשבון, מנהל ציבורי, הנדסה, לימודי עבודה, בעלות תואר אקדמי אחר בתחום עיסוקה העיקרי של החברה.

#### ניסיון מקצועי:

ניסיון של 5 שנים לפחות באחד מהתחומים הבאים:

- בתפקיד בכיר בתחום הניהול העסקי של תאגיד בעל היקף עסקים משמעותי.
  - בכהונה ציבורית או בתפקיד בשירות הציבורי בנושאים כלכליים, מסחריים, ניהוליים או משפטיים.
  - בתפקיד בכיר בתחום עיסוקיה העיקריים של החברה.
- במקרים חריגים ניתן לבחור במי שלא מתקיים בו/בה תנאי הסף של השכלה, אם הוא/היא בעלי ניסיון מצטבר של עשר שנים לפחות בתפקיד או בכהונה, שמתוכן 5 שנים לפחות בגופים בעלי היקף פעילות שאינו נופל מזה של החברה שבה הוא/היא מועמדים לכהן. וועדת הבחינה אישרה נימוקים מיוחדים לבחירה כאמור.

**דרישות נוספות רצויות (יתרון לעומדים ולעומדות בדרישות):**

- בעלת תואר שני
- ניסיון מוכח בכל הקשור לפיתוח תשתיות ובינוי ציבורי
- ניסיון מוכח בכל הקשור לתחומי המים והביוב (שירות, גביה, צרכנות, פיתוח, אכיפה)
- בקיאות בשיטות העבודה אל מול משרדי ממשלה רלוונטיים
- יוזמה
- ניסיון בהובלה של פרויקטים גדולים

הגשת מועמדות במייל [sophie@hefer.org.il](mailto:sophie@hefer.org.il) עד לתאריך 18/2/2026 בשעה 12:00.

רק מועמדים העומדים בדרישות הסף ייענו.

מובהר כי מועמד את עם מוגבלויות זכאית להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.

מועמד את המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם בקרב עובדי הרשויות המקומיות מתבקש את לציין בקורות החיים את פרטי הזכאות.

**שכר:**

חוזה אישי בהתאם לתקנות השרות הציבורי ולנהלים המאושרים של משרד הפנים (הממונה על התאגידים העירוניים) והממונה על השכר במשרד האוצר – 80% משכרו של מנכ"ל הרשות המקומית.

**תהליך המיון והבחירה:**

1. הגשת קורות חיים עד ליום ה-18/2/2026.

2. המועמדים העומדים בתנאי הסף יוזמנו למבחן מיון.

**יובהר כי לראיון הסופי רשאית ועדת האיתור לזמן את עשרת המועמדים/ות המתאימים/ות ביותר שעמדו בתנאי הסף ובדרישות התפקיד והם/הן עונים/עונות על מירב הדרישות הנוספות.**

בברכה,

גלית שאול

ראשת הרשות ויו"ר הדירקטוריון

