

8 פברואר, 2026
כ"א שבט, תשפ"ו

מכרז לגיוס מנהל/ת מתחם מט"ש לחברה הכלכלית לפיתוח עמק חפר

החברה הכלכלית לפיתוח עמק חפר הינה תאגיד עירוני בבעלות המועצה האזורית. החברה עוסקת במגוון פעילויות בתחומי התשתיות והבינוי, הפיתוח, התפעול הצרכנות והגביה (מים וביוב), היזמות, והעסקים. מצד אחד היא משמשת כזרוע ביצועית של המועצה ומצד אחר היא משמשת כגוף יזמי וכמבצעת פרויקטים מסוגים שונים.

תיאור התפקיד:

- ניהול שוטף של מערך האחזקה והתפעול של המט"ש הכולל ניהול צוות עובדים.
- טיפול בתקלות ומפגעים תוך הפקת לקחים והסקת מסקנות במט"ש.
- הכנה ויישום תכניות עבודה, נהלים ותהליכים – בכל הקשור בתשתיות, בטיחות, עבודה מול ספקים, עבודה מול קבלנים וכיו"ב.
- ניהול תקציב של המחלקה, כולל בדיקת חשבונות.
- קידום הליכי התקשרות ומכרזים.
- ליווי ובקרה על פרויקטים במט"ש.
- עמידה במגוון דרישות רגולציה (משרד הבריאות, איכות הסביבה, תחום הבטיחות והגיהות ועוד).
- **אבחון ופתרון תקלות מורכבות:** אחריות על אבחון תקלות (Troubleshooting) במערכות מכניות, חשמליות ותהליכיות במתקן המאופייין בעומסים משתנים ובשפכים מורכבים.
- **אופטימיזציה של תהליכי טיפול:** התאמה ושיפור מתמיד של תהליך הטיפול בשפכים אל מול שינויים באיכות השפכים הנכנסים (גמישות תפעולית).
- **פיקוח צמוד על עבודות קבלנים:** ליווי טכני של עבודות אחזקת שבר ואחזקה מונעת, תוך הבנה מעמיקה בפרטים הטכניים של הציוד הסובב והמערכות האלקטרו-מכאניות.

דרישות התפקיד:

תנאי סף:

1. השכלה

תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.
או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.
או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.
או אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

2. ניסיון מקצועי:

עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור – ניסיון מקצועי של 4 שנים לפחות בתחום העיסוק הרלוונטי (דגש על ניסיון מעשי בתפעול ואחזקת מתקנים לטיפול בשפכים או תשתיות מים/ביוב מורכבות).

עבור הנדסאי רשום – ניסיון מקצועי של 5 שנים לפחות בתחום העיסוק הרלוונטי.

3. ניסיון ניהולי:

לא נדרש

4. דרישות נוספות:

שליטה מלאה בתוכנות ה- OFFICE (דגש על מיומנות ב-Excel) וב- Outlook -חובה.

5. כישורים אישיים ודרישות מיוחדות

ניהול משא ומתן עם ספקים וקבלנים.
עבודה הדורשת סדר וארגון ודיוק בפרטים.
בעל תודעת שירות גבוהה ויחסי אנוש טובים.
יושר, אמינות, מקצועיות, חריצות, יוזמה אישית.
יכולת בקרה ופיקוח.
הבנה ותפיסה, כושר למידה, שקדנות וחריצות.
עברית ברמה גבוהה.
חוסן אישי ונכונות לעבודה מאומצת בשטח המתקן, כולל זמינות לטיפול באירועים חריגים מעבר לשעות העבודה המקובלות.

יתרון יינתן :

- ניסיון מוכח בעבודה עם מערכות בקרה (SCADA) והבנת לוגיקת הפעלה של מתקנים.
- רקע טכני מוכח בתחומי המכניקה, החשמל או הבקרה (מעבר להשכלה הפורמלית).
- ניסיון בהתמודדות עם שפכים תעשייתיים או שפכים בריכוז גבוה (קריטי למט"ש יד חנה).
- היכרות עם מערכות סינון וטכנולוגיות טיפול בשפכים.

כפיפות : לסמנכ"ל תפעול בחברה.

היקף משרה : 100%

שכר :

חוזה אישי בהתאם לתקנות השרות הציבורי ולנהלים המאושרים של משרד הפנים (הממונה על התאגידיים העירוניים) והממונה על השכר במשרד האוצר -30% משכרו של מנכ"ל החברה הכלכלית.

תנאים נלווים : עפ"י נהלי החברה.

8 המועמדים שיעמדו בתנאי הסף והמתאימים ביותר יוזמנו לראיון בפני ועדת הקבלה.

קורות חיים בצירוף המסמכים יש לשלוח במייל לחברה הכלכלית sophie@hefer.org.il עד לתאריך 22/2/2026 בשעה 12:00 בצהריים.

*** לא יזומנו מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על ניסיונם או השכלתם כנדרש בתנאי הסף לתפקיד***

- תינתן עדיפות למועמדים עם מוגבלות משמעותית ויינתנו התאמות בהתאם.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- המשרה מיועדת לנשים וגברים.